

E.S.E. HOSPITAL SAN RAFAEL DE FUNDACION - MAGDALENA
PRESIDENTE JUNTA DIRECTIVA
HOSPITAL SAN RAFAEL
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021 - 2024 - PLAN DE ACCIÓN
OBJETIVO 4: Fortalecer la gestión del conocimiento y memoria institucional.

EJE ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL	PROGRAMA PDD	OBJETIVO ESTRATEGICO PDI	OBJETIVOS ESPECIFICOS	LINEAS DE ACCION	PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL FISCAL Y FINANCIERO 2021 - 2024	INDICADORES	FORMULA DEL INDICADOR	LINEA BASE PLAN	META AÑO 1 (2021)	META AÑO 2 (2022)	META AÑO 3 (2023)	META AÑO 4 (2024)	FUENTE DE VERIFICACION (ORIGEN INFORMACION)	RESPONSABLE
Revolución por la Equidad		Fortalecer la gestión del conocimiento y memoria institucional.	Desarrollar el modelo metodológico de gestión y transferencia del conocimiento	Implementar un modelo de investigación y gestión de saberes institucionales	En el año 2021 se habrá formulado e implementado un modelo de investigación y gestión de saberes institucionales que garantice la gestión y transferencia del conocimiento.	% cumplimiento de las actividades programadas en el plan de acción	actividades realizadas/actividades programadas	0%	100%	100%	100%	100%	informe de gestión del plan	Lider de Direccionamiento y Gerencia
				Implementar el desarrollo metodológico de memoria institucional	En el año 2022 el Hospital San Rafael habrá desarrollado e implementado la metodología de memoria institucional que garantice la gestión y transferencia del conocimiento	% cumplimiento de las actividades programadas en el plan de acción	actividades realizadas/actividades programadas	0%	0%	100%	100%	100%	informe de gestión del plan	Lider de Direccionamiento y Gerencia
				Fortalecimiento de las capacidades organizacionales (docencia y extensión)	En año 2024 el Hospital habrá implementado la metodología de gestión del conocimiento garantizando el cumplimiento de las capacidades organizacionales	% cumplimiento de las actividades programadas en el plan de acción	actividades realizadas/actividades programadas	0%	100%	100%	100%	100%	informe de gestión del plan	Lider de Direccionamiento y Gerencia

			promoción de capacidades y competencias.	Desarrollo metodológico de competencias institucionales	En año 2022 el Hospital habrá implementado la metodología de gestión del conocimiento garantizando el desarrollo de competencias institucionales	% cumplimiento de las actividades programadas en el plan de acción	actividades realizadas/actividades programadas	0%	0%	100%	100%	100%	informe de gestión del plan	Lider de Direccionamiento y Gerencia
--	--	--	--	---	--	--	--	----	----	------	------	------	-----------------------------	--------------------------------------

Elaborado por: _____ Asesor Planeación _____

Visto Bueno Por: _____ Diana Esther Celedon Sanchez _____
Secretaria

Visto Bueno Por: _____ Diana Esther Celedon Sanchez _____
Presidenta Junta Directiva