



PLAN DE ACCIÓN MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG 2025
ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN RAFAEL
MACROPROCESO ESTRATÉGICO
PROCESO DE DIRECCIONAMIENTO Y GERENCIA

CODIGO
ME-DG-POP-PL001
VERSIÓN
V02-Enero2025

No	CICLO DE GESTIÓN PHVA	DIMENSIÓN	POLÍTICAS	LINEA BASE: FURAG			LINEAMIENTOS GENERALES	ACTIVIDADES	META PRODUCTO	PLAZO DE EJECUCIÓN												RESPONSABLE		
				DIMENSION:	POLITICA:	VENTANILLA HACIA ADETROR - RELACIÓN ESTADO - CIUDADANO				I TRIM 2025	II TRIM 2025	III TRIM 2025	IV TRIM 2025	I TRIM 2026	II TRIM 2026	III TRIM 2026	IV TRIM 2026	I TRIM 2027	II TRIM 2027	III TRIM 2027	IV TRIM 2027			
1	P	TALENTO HUMANO	Política de Gestión Estratégica del Talento Humano	56	66,4	INTERNA	Calidad de la planeación estratégica del talento humano	Implementar el plan estratégico de talento humano en un >=90%	Presentar a la oficina de Planeación informe trimestral de ejecución del Plan Estratégico de Talento Humano															Lider Gestión del Talento Humano
						INTERNA		Implementar el Plan de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo en un >=95%	Presentar a la oficina de Planeación informe trimestral de ejecución del Plan Estratégico de Talento Humano														Lider Gestión del Talento Humano	
						INTERNA	Eficiencia y eficacia de la selección meritocrática del talento humano	Establecer criterios de selección para funcionarios y contratistas en la ESE.	Establecer criterios de selección de contratistas por Prestación de Servicios y Tabla de Honorarios														Lider Gestión del Talento Humano	
						INTERNA	Desarrollo y bienestar del talento humano en la entidad	Ejecutar un plan de incentivos en un >=95%	Presentar a la oficina de Planeación informe trimestral de ejecución del Plan Estratégico de Talento Humano															Lider Gestión del Talento Humano
						INTERNA	Desvinculación asistida y retención del conocimiento generado por el talento humano	Ejecutar un programa de retiro asistido para personal en proceso de preposición.	Ejecutar Plan de Trabajo de Retiro Asistido para presensionados en la ESE.															
		Integridad	48,3	INTERNA	Cambio cultural basado en la implementación del código de integridad del servicio público	Socializar el Código de Integridad a través de la pagina web de la Institucion en las jornadas de induccion y reintroduccion del personal.	Socializar a mas del 80% de contratistas y Funcionarios el Código de Integridad de la ESE																	Lider Gestión del Talento Humano
				INTERNA	Gestión adecuada de conflictos de interés y declaración oportuna de bienes y rentas	Caracterizar procedimiento para gestión de conflictos de interes.	Normalizar y documentar procedimiento para dirimir conflictos de interes en la institución.																	Lider Gestión del Talento Humano
				INTERNA	Coherencia entre la gestión de riesgos con el control y sanción	Socializar y hacer seguimiento al Mapa de Riesgos de Corrupción de la ESE	Normalizar y documentar el mapa de Riesgos de Corrupción de la institución.																	Lider Gestión del Talento Humano
		Planeación Institucional	62,9	INTERNA	Planeación basada en evidencias		INTERNA	Difundir a través de los canales de comunicación institucionales el Direccionamiento Estratégico, el Plan de Desarrollo y Planes Operativos de la ESE.	En la vigencia 2025 se realizará 1 Socialización a Junta Directiva del Direccionamiento Estratégico de la ESE, y se realizarán jornadas de inducción al personal de la ESE.															
INTERNA	Monitorerar periodicamente las capacidades y entornos de la institución para desarrollar su gestión y lograr un mejor desempeño.			Presentar a la oficina de Planeación informe trimestral de ejecución del Plan Estratégico de Talento Humano																		Lider Direccionamiento y Gerencia - Planeación		
INTERNA	Realizar acciones para la identificación del conocimiento tácito y explícito de la institución, que permita posteriormente mejorar el desarrollo de los procesos.			Normalizar y documentar la caracterización de la Política y sus Indicadores de gestión.																			Lider Direccionamiento y Gerencia - Planeación	
INTERNA	Realizar seguimiento al plan de desarrollo institucional y orientar su accionar a atender las necesidades de los grupos de valor y al logro de la acreditación en salud.			Presentar informe trimestral a la gerencia de seguimiento al Plan de Desarrollo																				Lider Direccionamiento y Gerencia - Planeación
INTERNA	Realizar seguimiento a Indicadores de procesos para que sean pertinentes a la gestión y función sustantiva de la institución			Presentar informe trimestral a la gerencia de seguimiento a Planes Operativos Anuales																				

